

CONTEXTE

- Développer la culture d'entraide et de coopération au sein des équipes de travail
- Favoriser l'engagement des collaborateurs
- Améliorer la communication interne
- Renforcer la cohésion et le moral de l'équipe

METHODE

Ateliers interactifs, jeux de rôle, mises en situation, débats.

1. Définition de l'objectif de la formation
2. Présentation du contenu
3. Mise en situation et jeux de rôle
4. Synthèse et évaluation de la formation



L'ENTRAIDE EN JEUX

Les ateliers de jeux de rôle permettent de développer la culture d'entraide et de coopération au sein des équipes de travail. Ils favorisent l'engagement des collaborateurs et améliorent la communication interne. Les mises en situation et les jeux de rôle sont des outils efficaces pour renforcer la cohésion et le moral de l'équipe.

OBJECTIFS

- Développer la culture d'entraide et de coopération au sein des équipes de travail
- Favoriser l'engagement des collaborateurs
- Améliorer la communication interne
- Renforcer la cohésion et le moral de l'équipe

EN PRATIQUE

1. Définir l'objectif de la formation
2. Présenter le contenu de la formation
3. Mettre en situation et jeux de rôle
4. Synthèse et évaluation de la formation



LES ENJEUX A RESOUDRE

1. Favoriser l'engagement des collaborateurs
2. Améliorer la communication interne
3. Renforcer la cohésion et le moral de l'équipe
4. Développer la culture d'entraide et de coopération au sein des équipes de travail

Formation à l'entraide et à la coopération
100 heures

REMARQUES

- Formation à l'entraide et à la coopération
- 100 heures de formation

Formation à l'entraide et à la coopération
100 heures