

02

Les messages clés

1. Une équipe est un ensemble de professionnels ou citoyens de haut potentiel ou talentueux.
2. Le collectif est une structure organisée et structurée.
3. En matière de rôle, chaque membre des équipes se différencie grâce à la mise à disposition de différents de savoir et savoir-faire et d'attitudes complémentaires.
4. En matière de rôle, un expert technique d'un métier est un rôle à privilégier dans les équipes innovantes.
5. La période de mise en œuvre est une opportunité pour un change d'équipe ou un réajustement, surtout en matière d'identité ou de rôle de l'équipe.
6. Les rôles sont en partie assignés et complémentaires entre eux de manière à assurer la mise en œuvre des objectifs de travail de manière à assurer les intérêts de l'ensemble de l'équipe.
7. La réussite est un produit issu du travail en équipe. Pour une équipe à long terme, il est important d'assurer la continuité de son développement et d'être performant.



03

Comment améliorer le rôle de travail en équipe face au rôle d'expérience de gestion de projet ?

1. Identifier les rôles et les compétences de l'équipe.
2. Comprendre les rôles et les compétences de l'équipe.
3. Identifier les rôles et les compétences de l'équipe.
4. Comprendre les rôles et les compétences de l'équipe et les compétences de l'équipe.

04

Quelles ressources de la NISAP ?

1. Identifier les rôles et les compétences de l'équipe.
2. Comprendre les rôles et les compétences de l'équipe.
3. Identifier les rôles et les compétences de l'équipe.