

# REGARDS CROISES SUR L'EPIDEMIE COVID-19

*APPRENDRE DE LA CRISE SANITAIRE POUR  
GARANTIR LA QUALITE ET LA SECURITE DES SOINS*

25 JUN 2020

13H – 17H

VISIO-CONFERENCE



# Le CEPPRAAL

Notre questionnement pendant la crise sanitaire :

« Comment rester utile aux établissements et aux professionnels de santé tout en restant dans notre mission de qualité et sécurité des soins ? »

Nos réponses :

- ✓ Poursuite de notre travaux,
- ✓ Veille documentaire et réglementaire,
- ✓ Accompagnement des établissements demandeurs,
- ✓ Préparation de l'après-crise

# Mobilisation de la FORAP

Fédération des organismes régionaux pour l'amélioration des pratiques en établissement de santé ([FORAP](#)), se mobilise et a constitué un groupe de travail « REX Covid-19 » en déployant 7 axes de travail :

- Assurer une veille documentaire sur le déconfinement en secteur médico-social
- Préparer un plan de sortie de crise aigüe
- Mobiliser les facteurs humains et organisationnels
- Disposer des clés pour animer un REX au sein des structures
- Proposer un outil d'évaluation du dispositif de gestion de crise
- Contribuer à la mise en œuvre d'un REX régional sur la gestion de crise
- Mettre à disposition des outils d'évaluation spécifiques à la prise en charge COVID-19 : Traceurs-Covid... – disponible pour nos adhérents

# Rendez-v'outils

## RENDEZ-V'OUTILS du CEPPRAAL



45 minutes d'interactivité pour décrypter  
un outil d'amélioration !

CEPPRAAL – [contact@ceppraal-sante.fr](mailto:contact@ceppraal-sante.fr) – 04 72 11 54 60



**Vendredi 03 juillet 10h**  
**« Améliorer les pratiques  
collaboratives par le leadership »**

## Une visioconférence

- ✓ gratuite
- ✓ bimensuelle
- ✓ ouverte à tous les acteurs de santé
- ✓ d'une courte durée (45 min)
- ✓ pour décrypter un outil d'amélioration de la qualité de la sécurité des soins
- ✓ et pour répondre à vos questions

# Projet : Construire une dynamique réflexive pour améliorer le travail en équipe

**CAPITALISER** : Comprendre le fonctionnement de l'équipe pendant la gestion de crise et en tirer des enseignements pour améliorer l'existant

**Objectif** comprendre comment l'équipe s'est adaptée à la situation, quel mode de fonctionnement elle a déployé.

**Méthode** approche socio-cognitive et comportementale : elle passe par l'identification des valeurs et représentations des professionnels qui les ont conduits à adapter leur comportement à la situation.

**Public** équipe volontaire, engagement de la direction de l'établissement nécessaire

## 2 webinaires

**Vision 360° : Culture sécurité, signalement, partage d'expérience, travail en équipe, amélioration de la qualité et de la sécurité**



**Secteur sanitaire**

**10 septembre 2020**

**1h30**



**Secteur medico-social**

**1er octobre 2020**

**1h30**

# Programme de formations inter-établissements

- ✓ Formations en distanciel
- ✓ Nouvelles dates de formations sur nos sites de Lyon et Clermont-Ferrand



# Nous restons à votre écoute

- ✓ Consultez notre programme d'action complet sur notre site internet
- ✓ Adressez-nous vos demandes de renseignements ou d'intervention au sein de votre établissement



**[contact@ceppraal-sante.fr](mailto:contact@ceppraal-sante.fr)**



**04 72 11 54 60**



**[@ceppraal](https://twitter.com/ceppraal)**



**[www.ceppraal-sante.fr](http://www.ceppraal-sante.fr)**